


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор МОАУ ДО
 ЦДО с. Возжаевки
Малитцкая О.А. О.А. Малитцкая
 2020г.

ПЛАН
мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессий

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в МКУ Отдел образования Белогорского района	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Омельченко Н.А.

2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений дополнительных общеразвивающих программ в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	Омельченко Н.А.
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			Омельченко Н.А. Соколова О.О.
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 15 октября ежегодно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 15 апреля ежегодно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 15 апреля ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов;	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	

II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки

Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Амурской области

4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода.			Малитцкая О.А.
4.1.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Малитцкая О.А.

5.	Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и городских округов решений:			Малитцкая О.А.
5.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет работы за счёт средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров;	до 01 мая ежегодно	до 15 октября ежегодно	
6.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций	до 01 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Малитцкая О.А.

III. Повышение профессионального уровня

Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов

7.	Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров («школ»), курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также но фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями;	Согласно План- проспекту ГАУ ДПО «АМИРО»	до 25 декабря ежегодно	Малитцкая О.А. Омельченко Н.А.
----	--	--	------------------------------	-----------------------------------

8.	Участие в курсах повышения квалификации тренеров для молодых педагогов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве (обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства) поддержки и сопровождения в первые три года	Согласно План-проспекту ГАУ ДПО «АМИРО»	до 25 декабря ежегодно	Малитцкая О.А. Омельченко Н.А.
9.	Проведение и содействие участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	до 25 декабря ежегодно	Малитцкая О.А. Омельченко Н.А.
10.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 15 декабря ежегодно	до 25 декабря ежегодно	Малитцкая О.А. Омельченко Н.А.
IV. Аттестация молодых педагогов				
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)				
11.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов Образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 25 мая ежегодно	Омельченко Н.А.
12.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 25 мая ежегодно	Омельченко Н.А.

13.	<p>Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)</p>	постоянно	до 31 мая ежегодно	Омельченко Н.А.
-----	---	-----------	--------------------------	-----------------